



T.C.

SİİRT ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

**MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET
ANKETİ**

SONUÇLARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME RAPORU

Güz-2026

İçindekiler

1. GİRİŞ	1
2. DEMOGRAFİK VE GENEL ORTALAMA TABLOSU	1
3. ANKET SONUÇLARI.....	1
4. GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ	16
4.1. Güçlü Yönler	16
4.2. İyileştirme Gerektiren Alanlar.....	16
5. SONUÇ	17

1. GİRİŞ

Bu rapor, Siirt Üniversitesi Mühendislik Fakültesi akademik personelinin memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla Güz 2026 döneminde gerçekleştirilen "Akademik Personel Memnuniyet Anketi" sonuçlarının değerlendirilmesini içermektedir. Anket, 5'li Likert ölçeği (1: Çok düşük – 5: Çok yüksek) kullanılarak uygulanmış olup, her bir madde için yanıt dağılımları ve yüzdelik oranlar analiz edilmiştir.

2. DEMOGRAFİK VE GENEL ORTALAMA TABLOSU

Ankete katılan akademik personel sayısı soru bazında 21 ile 22 arasında değişmektedir. Katılım oranı, fakülte akademik personel sayısına göre genel olarak yüksek düzeydedir.

3. ANKET SONUÇLARI

3.1. Yönetim ve Kararlara Katılım

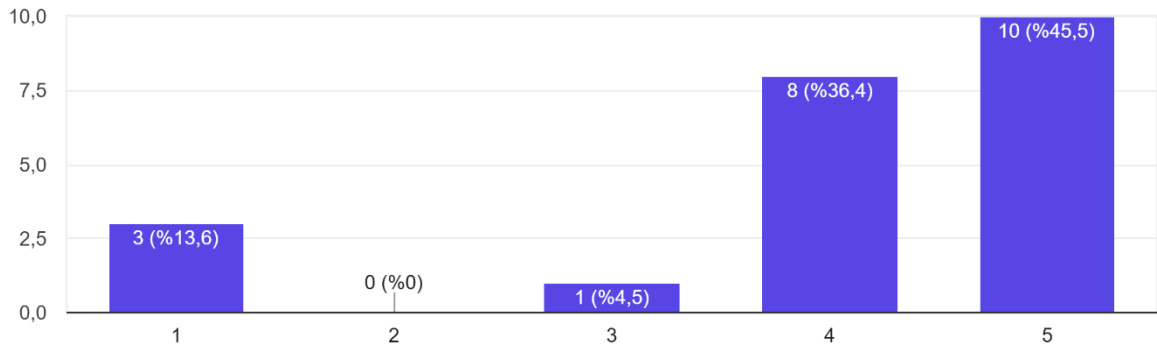
"Yönetim tarafından alınan kararlara akademisyenlerin katılımının sağlanmasından memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	3	%13,6
2	0	%0
3	1	%4,5
4	8	%36,4
5	10	%45,5

Değerlendirme: Katılımcıların %81,9'u (4 ve 5 puan) yönetim kararlarına katılım konusunda memnuniyetini belirtmiştir. Olumsuz görüş bildirenlerin oranı %13,6'dır.

Yönetim tarafından alınan kararlara akademisyenlerin katılımının sağlanmasından memnunum.

22 yanıt



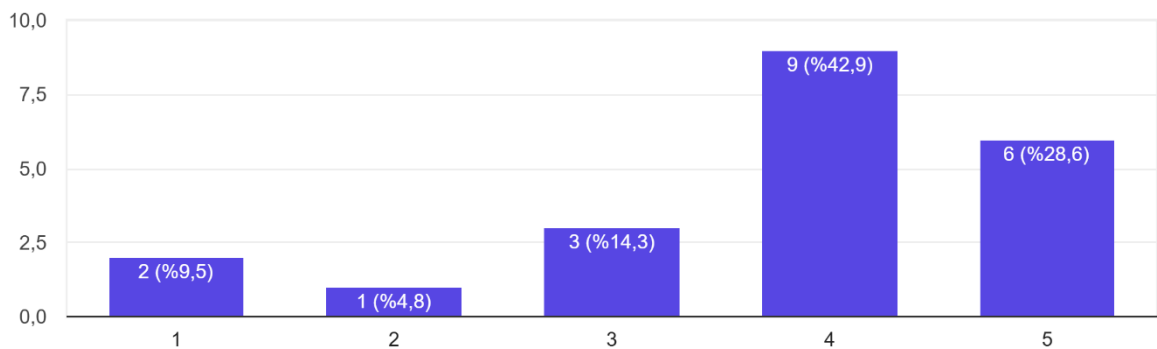
"Mühendislik Fakültemizin kurumsallaşma düzeyinden memnunum." (21 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	2	%9,5
2	1	%4,8
3	3	%14,3
4	9	%42,9
5	6	%28,6

Değerlendirme: Kurumsallaşma düzeyinden memnun olanların oranı %71,5'tir. Ancak %14,3'lük bir kesim kararsız, %14,3'lük bir kesim ise memnuniyetsizdir.

Mühendislik Fakültemizin kurumsallaşma düzeyinden memnunum.

21 yanıt

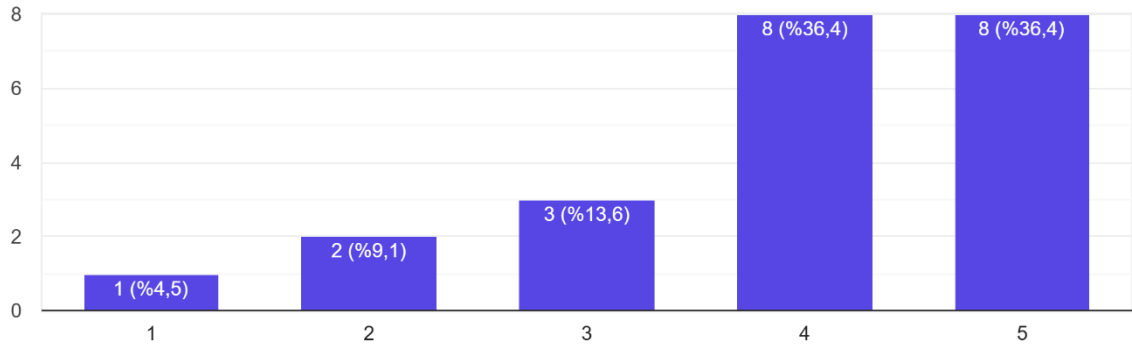


"Mühendislik Fakültemizde üst ve alt kademeler arasında sorunların tartışılma ve geri bildirim süreçlerinin bulunmasından memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	1	%4,5
2	2	%9,1
3	3	%13,6
4	8	%36,4
5	8	%36,4

Değerlendirme: Katılımcıların %72,8'i geri bildirim süreçlerinden memnun olduğunu belirtmiştir. Kararsızların oranı %13,6, memnun olmayanların oranı ise %13,6'dır.

Mühendislik Fakültemizde üst ve alt kademeler arasında sorunların tartışılma ve geri bildirim süreçlerinin bulunmasından memnunum.
22 yanıt



3.2. İfade Özgürlüğü ve Objektiflik

"Mühendislik Fakültemizde fikir ve düşüncelerin özgürce açıklanabilmesinden memnunum." (22 yanıt)

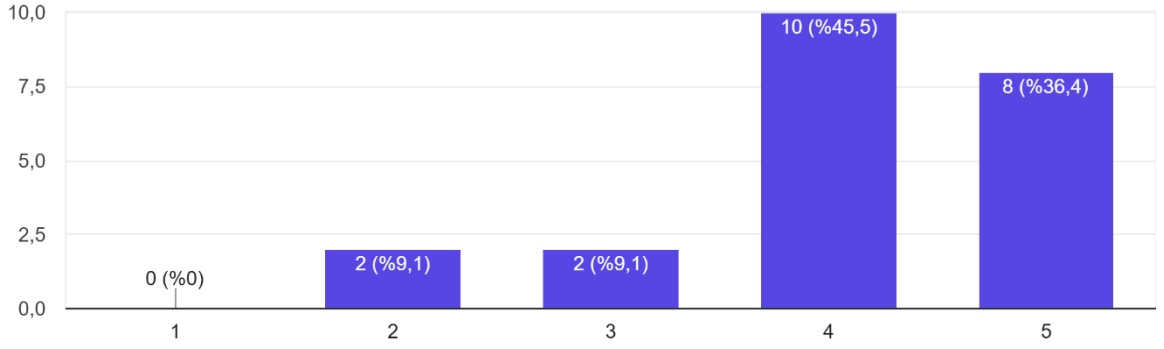
Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	0	%0
2	2	%9,1
3	2	%9,1

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
4	10	%45,5
5	8	%36,4

Değerlendirme: Hiçbir katılımcı "1" puanı vermemiştir. Memnuniyet oranı %81,9 olup, bu madde en yüksek memnuniyet düzeyine sahip konulardan biridir.

Mühendislik Fakültemizde fikir ve düşüncelerin özgürce açıklanabilmesinden memnunum.

22 yanıt



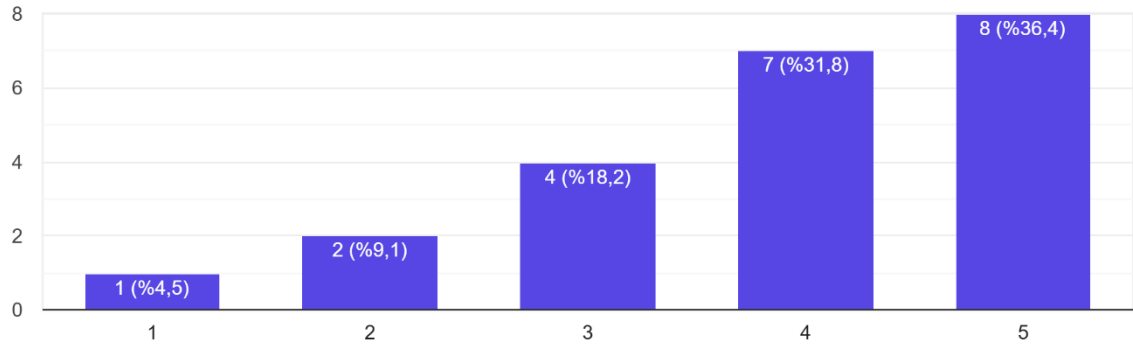
"Mühendislik Fakültemiz akademik personelinin idari görevlere seçilme/atama ölçütlerinin objektif olmasından memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	1	%4,5
2	2	%9,1
3	4	%18,2
4	7	%31,8
5	8	%36,4

Değerlendirme: Memnuniyet oranı %68,2 olup, kararsızların oranı %18,2'dir. Atama ölçütlerinin objektifliği konusunda görece daha düşük bir memnuniyet söz konusudur.

Mühendislik Fakültemiz akademik personelinin idari görevlere seçilme/atama ölçütlerinin objektif olmasından memnunum.

22 yanıt



3.3. Görev ve Sorumluluk Dengesi

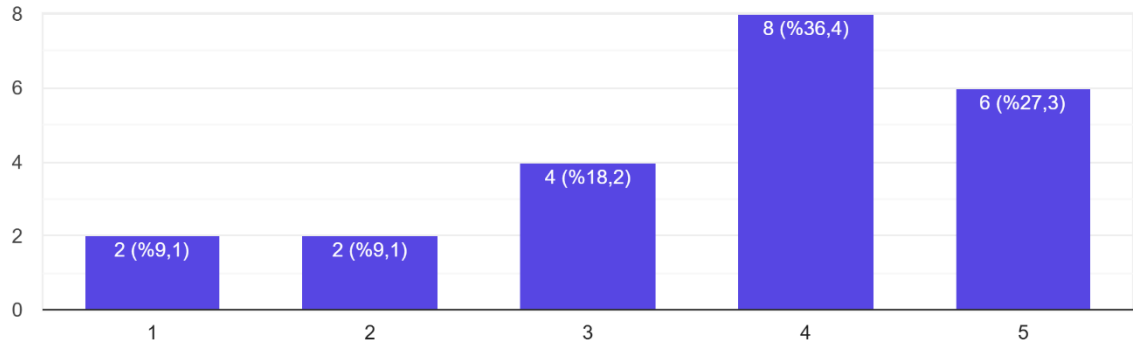
"Mühendislik Fakültemiz öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumluluklarının dengeli olmasından memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	2	%9,1
2	2	%9,1
3	4	%18,2
4	8	%36,4
5	6	%27,3

Değerlendirme: Memnuniyet oranı %63,7 olup, kararsızlar %18,2, memnuniyetsizler ise %18,2'dir.

Mühendislik Fakültemiz öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumluluklarının dengeli olmasından memnunum.

22 yanıt



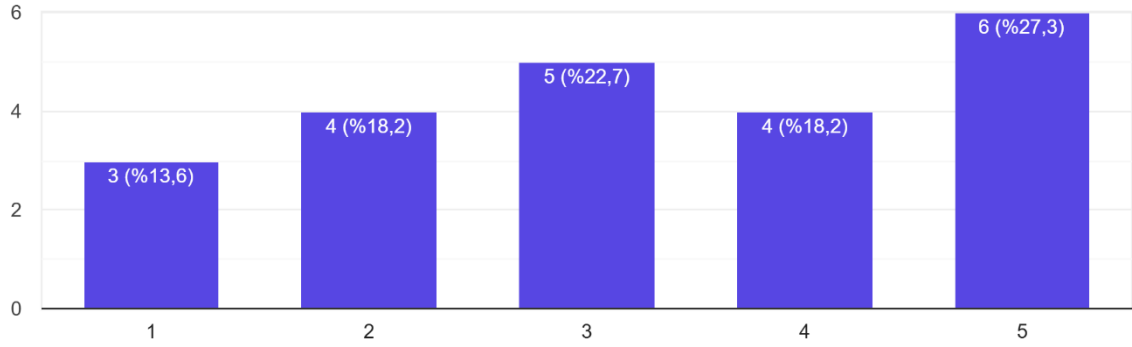
"Bölümümüzdeki akademik kadro sayısının yeterli olmasından memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	3	%13,6
2	4	%18,2
3	5	%22,7
4	4	%18,2
5	6	%27,3

Değerlendirme: Bu madde en düşük memnuniyet düzeyine sahip konulardan biridir. Memnuniyet oranı yalnızca %45,5 olup, memnuniyetsizlik oranı %31,8'dir. Akademik kadro sayısının yetersizliği önemli bir sorun alanı olarak öne çıkmaktadır.

Bölümümüzdeki akademik kadro sayısının yeterli olmasından memnunuz.

22 yanıt



3.4. İşbirliği ve Çalışma Ortamı

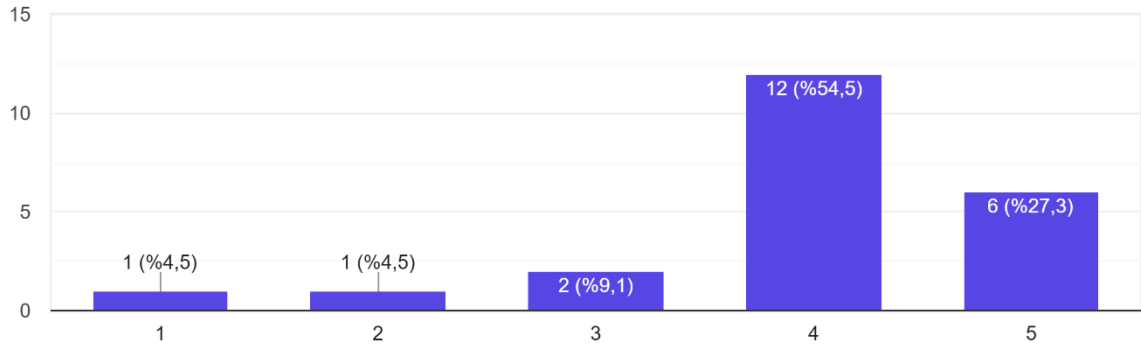
"Mühendislik Fakültemizde öğretim elemanları arasındaki işbirliğinden memnunuz." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	1	%4,5
2	1	%4,5
3	2	%9,1
4	12	%54,5
5	6	%27,3

Değerlendirme: İşbirliği konusunda memnuniyet oranı %81,8 olup, bu alan en yüksek memnuniyet sağlanan konulardan biridir.

Mühendislik Fakültemizde öğretim elemanları arasındaki işbirliğinden memnunuz.

22 yanıt



3.5. Zaman ve İş Yüğü

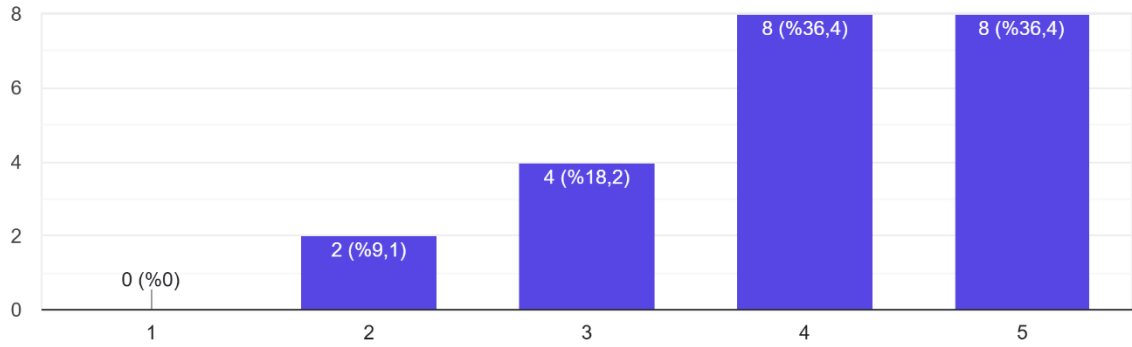
"Mühendislik Fakültemizde öğretim etkinliklerine ayrılan zamanın/ders yükünün uygunluğundan memnunuz." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	0	%0
2	2	%9,1
3	4	%18,2
4	8	%36,4
5	8	%36,4

Değerlendirme: Ders yükü ve zaman planlamasından memnuniyet oranı %72,8'dir. Hiçbir katılımcı en düşük puanı vermemiştir.

Mühendislik Fakültemizde öğretim etkinliklerine ayrılan zamanın/ders yükünün uygunluğundan memnunum.

22 yanıt



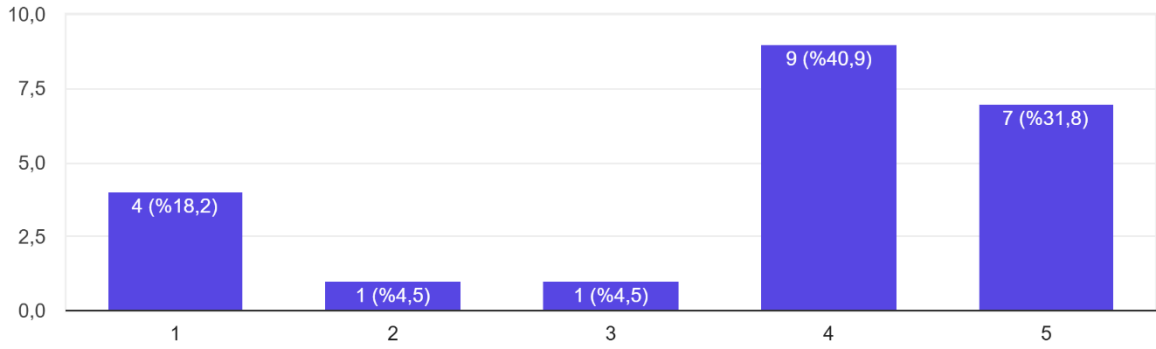
"Araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman ayırabilme olanağının bulunmasından memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	4	%18,2
2	1	%4,5
3	1	%4,5
4	9	%40,9
5	7	%31,8

Değerlendirme: Memnuniyet oranı %72,7 olmakla birlikte, katılımcıların %18,2'si araştırma için yeterli zaman bulamadığını belirtmiştir. Bu durum, akademik üretkenlik açısından dikkat edilmesi gereken bir husustur.

Araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman ayırabilme olanağının bulunmasından memnunum.

22 yanıt



3.6. Hizmetler ve Fiziksel Koşullar

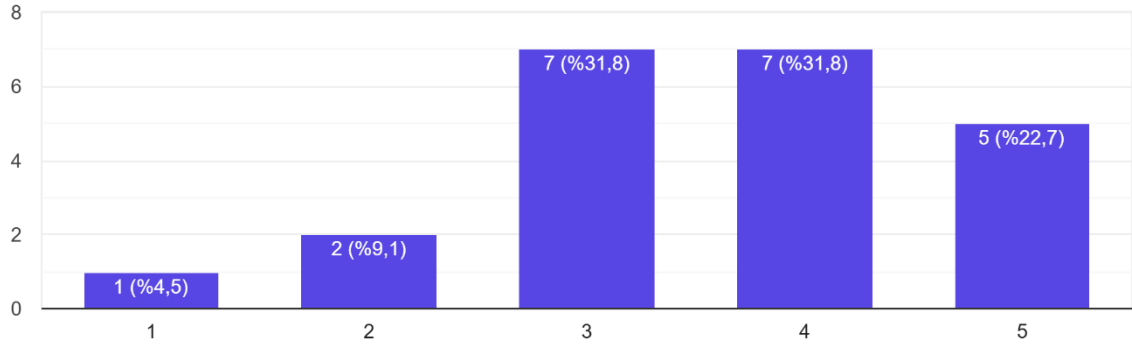
"Mühendislik Fakültemizdeki kültür ve sanat hizmetlerinden memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	1	%4,5
2	2	%9,1
3	7	%31,8
4	7	%31,8
5	5	%22,7

Değerlendirme: Memnuniyet oranı %54,5 olup, kararsızların oranı %31,8'dir. Kültür ve sanat hizmetleri konusunda iyileştirme ihtiyacı bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültemizdeki kültür ve sanat hizmetlerinden memnunum.

22 yanıt



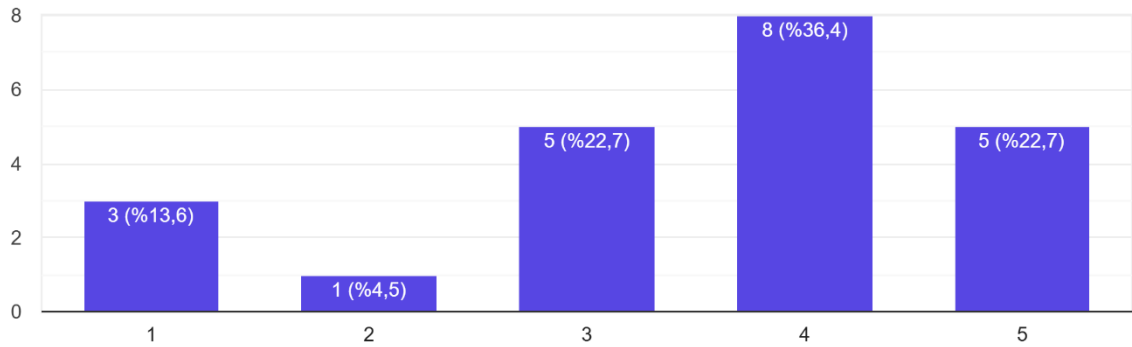
"Mühendislik Fakültemizdeki güvenlik hizmetlerinden memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	3	%13,6
2	1	%4,5
3	5	%22,7
4	8	%36,4
5	5	%22,7

Değerlendirme: Memnuniyet oranı %59,1 olup, memnuniyetsizlik oranı %18,1'dir.

Mühendislik Fakültemizdeki güvenlik hizmetlerinden memnunum.

22 yanıt

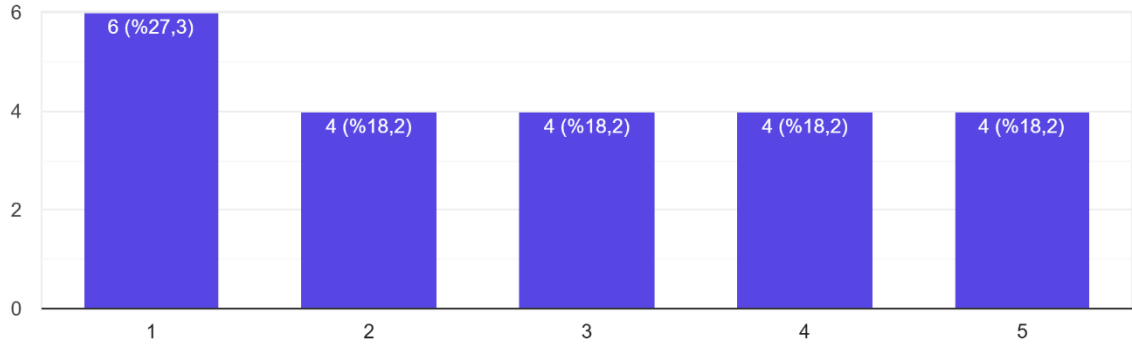


"Mühendislik Fakültemizdeki bilgisayar, yazıcı vb. araç-gereçlerin yeterli olmasından memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	6	%27,3
2	4	%18,2
3	4	%18,2
4	4	%18,2
5	4	%18,2

Değerlendirme: Bu madde en düşük memnuniyet düzeyine sahip konudur. Katılımcıların %45,5'i teknik araç-gereç yetersizliğinden şikayetçidir. Yalnızca %36,4'lük bir kesim memnuniyetini belirtmiştir. Teknik altyapı eksikliği acil çözüm gerektiren bir sorundur.

Mühendislik Fakültemizdeki bilgisayar, yazıcı vb. araç-gereçlerin yeterli olmasından memnunum.
22 yanıt



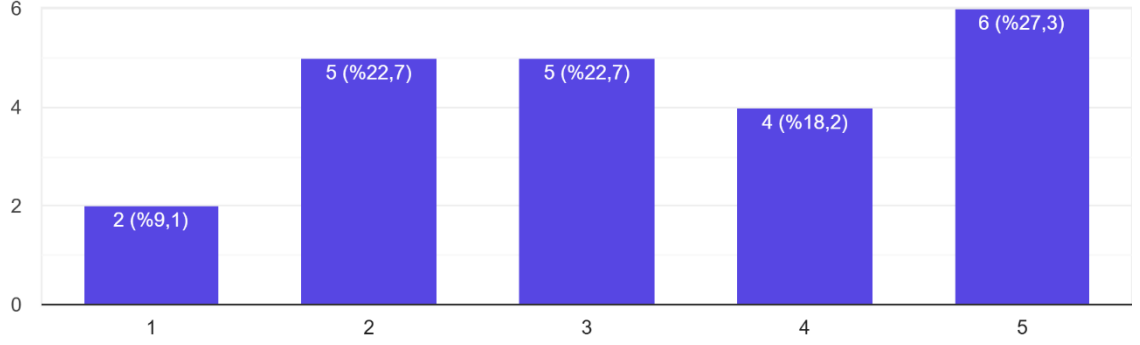
"Mühendislik Fakültemizdeki ofis/büro/odaların fiziksel koşullarının uygun olmasından memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	2	%9,1
2	5	%22,7
3	5	%22,7
4	4	%18,2

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
5	6	%27,3

Değerlendirme: Fiziksel koşullardan memnuniyet oranı %45,5 olup, memnuniyetsizlik oranı %31,8'dir. Ofis ve büro koşullarının iyileştirilmesi gerekmektedir.

Mühendislik Fakültemizdeki ofis/büro/odaların fiziksel koşullarının uygun olmasından memnunum.
22 yanıt



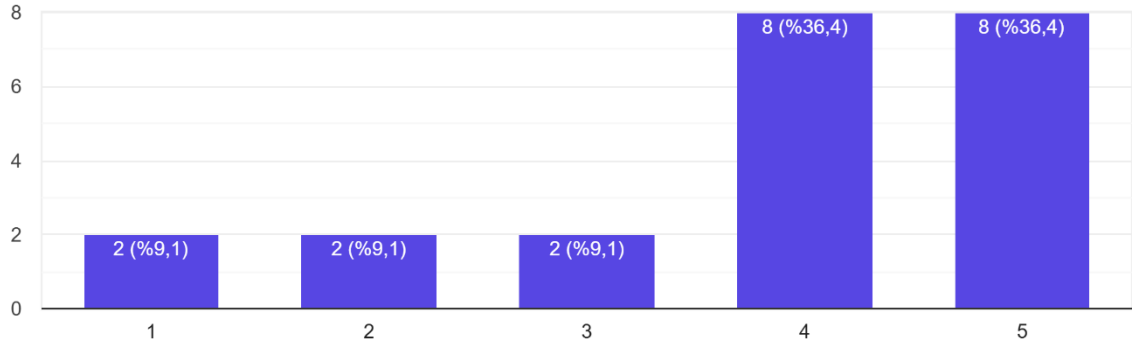
"Mühendislik Fakültemizdeki temizlik hizmetlerinden memnunum." (22 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	2	%9,1
2	2	%9,1
3	2	%9,1
4	8	%36,4
5	8	%36,4

Değerlendirme: Temizlik hizmetlerinden memnuniyet oranı %72,8 olup, olumlu bir tablo sergilemektedir.

Mühendislik Fakültemizdeki temizlik hizmetlerinden memnunum.

22 yanıt



3.7. Motivasyon ve Genel Memnuniyet

"Çalıştığım birimdeki motivasyonumdan memnunum." (22 yanıt)

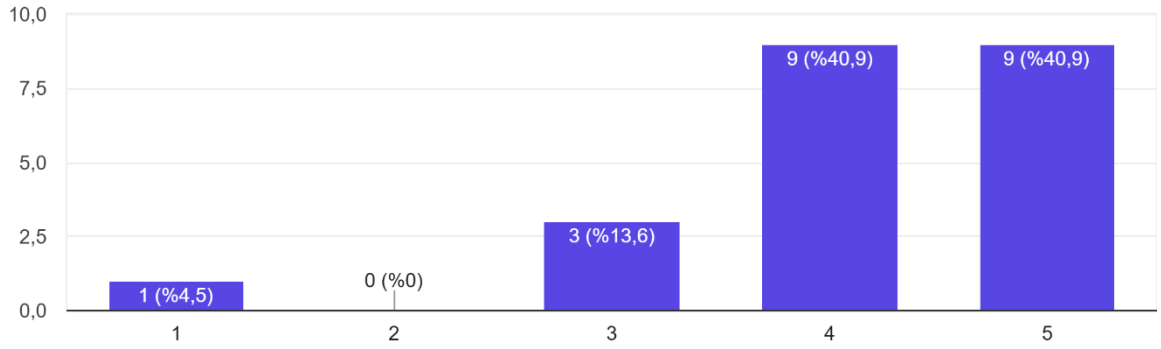
Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	1	%4,5
2	0	%0
3	3	%13,6
4	9	%40,9
5	9	%40,9

Değerlendirme: Katılımcıların %81,8'i motivasyon düzeyinden memnun olduğunu belirtmiştir.

Bu, fakülte genelinde olumlu bir çalışma ikliminin göstergesidir.

Çalıştığım birimdeki motivasyonumdan memnunum.

22 yanıt

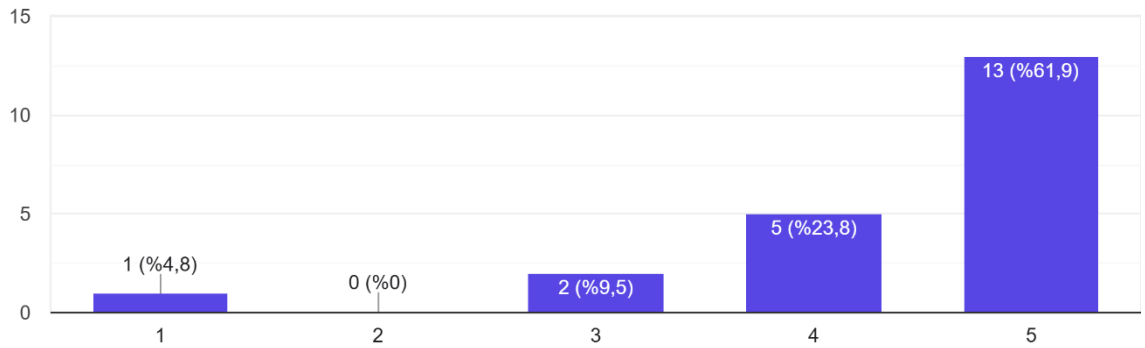


"Mühendislik Fakültemizin akademik personeli olmaktan dolayı memnuniyet duyuyorum." (21 yanıt)

Puan	Yanıt Sayısı	Oran
1	1	%4,8
2	0	%0
3	2	%9,5
4	5	%23,8
5	13	%61,9

Mühendislik Fakültemizin akademik personeli olmaktan dolayı memnuniyet duyuyorum.

21 yanıt



Değerlendirme: Genel memnuniyet düzeyi oldukça yüksektir. Katılımcıların %85,7'si Mühendislik Fakültesi akademik personeli olmaktan memnuniyet duyduğunu belirtmiştir. Bu, fakültenin genel algısının olumlu olduğunu göstermektedir.

4. GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ

4.1. Güçlü Yönler

Anket sonuçlarına göre Mühendislik Fakültesi akademik personelinin memnuniyet düzeyinin genel olarak yüksek olduğu görülmektedir. Öne çıkan güçlü yönler şunlardır:

Genel memnuniyet: Akademik personel olmaktan duyulan memnuniyet %85,7 ile en yüksek düzeydedir.

İfade özgürlüğü: Fikirlerin özgürce açıklanabilmesi konusunda memnuniyet %81,9'dur.

İşbirliği: Öğretim elemanları arasındaki işbirliğinden memnuniyet %81,8'dir.

Motivasyon: Birimdeki motivasyon düzeyinden memnuniyet %81,8'dir.

Yönetime katılım: Kararlara katılım konusunda memnuniyet %81,9'dur.

Ders yükü: Öğretim etkinliklerine ayrılan zamanın uygunluğu %72,8'dir.

Temizlik hizmetleri: %72,8 memnuniyet oranı ile olumlu değerlendirilmektedir.

4.2. İyileştirme Gerektiren Alanlar

Buna karşın, bazı konularda memnuniyet düzeyinin düşük olduğu ve acil iyileştirme ihtiyacı bulunduğu tespit edilmiştir:

Teknik araç-gereç yeterliliği: %45,5 memnuniyetsizlik oranı ile en sorunlu alandır. Bilgisayar, yazıcı vb. ekipman eksikliği giderilmelidir.

Akademik kadro sayısı: %31,8 memnuniyetsizlik oranı ile kadro yetersizliği önemli bir sorundur.

Fiziksel koşullar: Ofis/büro/odaların uygunluğu konusunda memnuniyet yalnızca %45,5'tir.

Kültür ve sanat hizmetleri: %31,8 kararsız, %13,6 memnuniyetsiz oranı ile iyileştirme gerekmektedir.

Güvenlik hizmetleri: %18,1 memnuniyetsizlik oranı bulunmaktadır.

Araştırma zamanı: %18,2 oranında yeterli zaman bulunamadığı belirtilmiştir.

Objektif atama ölçütleri: %18,2 kararsız, %13,6 memnuniyetsiz oranı ile görece düşük memnuniyet söz konusudur.

4.3. Öneriler

Teknik altyapı güçlendirilmelidir: Bilgisayar, yazıcı ve diğer araç-gereç eksiklikleri acilen giderilmelidir.

Akademik kadro sayısı artırılmalıdır: Bölümlerdeki öğretim elemanı açığı kapatılmalıdır.

Fiziksel çalışma koşulları iyileştirilmelidir: Ofis ve büro alanları iyileştirilmeli, ergonomik düzenlemeler yapılmalıdır.

Kültür-sanat etkinlikleri artırılmalıdır: Fakülte içi sosyal ve kültürel faaliyetler çeşitlendirilmelidir.

Araştırma için zaman ve kaynak sağlanmalıdır: Akademik personelin araştırma ve yayın faaliyetlerine daha fazla zaman ayırabilmesi için ders yükü dengelenmelidir.

Güvenlik hizmetleri gözden geçirilmelidir: Fiziksel güvenlik önlemleri artırılmalıdır.

Atama ve yükseltme ölçütleri şeffaflaştırılmalıdır: Objektiflik algısını güçlendirecek düzenlemeler yapılmalıdır.

Geri bildirim mekanizmaları güçlendirilmelidir: Üst ve alt kademeler arası iletişim kanalları açık tutulmalıdır.

5. SONUÇ

Siirt Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Akademik Personel Memnuniyet Anketi (Güz 2026) sonuçları, genel olarak olumlu bir tablo ortaya koymaktadır. Akademik personelin fakülteye bağlılığı, işbirliği algısı, ifade özgürlüğü ve motivasyon düzeyi yüksektir. Ancak teknik altyapı, akademik kadro yeterliliği, fiziksel koşullar ve bazı hizmet alanlarında iyileştirme ihtiyacı bulunmaktadır.

Bu raporun, fakülte yönetiminin stratejik karar alma süreçlerine katkı sağlaması ve belirlenen sorun alanlarına yönelik somut adımlar atılması önerilmektedir. Akademik personelin memnuniyet düzeyinin korunması ve artırılması, fakültenin akademik üretkenliği ve kurumsal gelişimi açısından kritik öneme sahiptir.